

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор



М. Оскома

21 січня 2021 року

ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ШАХРАЙСТВУ ТА КОРУПЦІЇ

м. Київ

Ця Політика щодо запобігання шахрайству та корупції (далі – Політика) підтверджує абсолютну нетерпимість благодійного фонду «Розвиток футболу України» (далі – Фонду) до будь-яких проявів та дій, що спрямовані на заволодіння чужим майном або придбання права на майно шляхом обману чи зловживання довірою або використання посадовою особою наданих їй службових повноважень або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди.

Фонд поважає і неухильно дотримується прав людини та діє у відповідності до Законодавства України.

Якщо існують обставини, які не враховані в цьому документі, то у своїх діях потрібно керуватися чинним законодавством України.

Ця Політика є публічною та може переглядатися.

Основні визначення

Шахрайство – протиправні дії, спрямовані на заволодіння чужим майном або придбання права на майно шляхом обману чи зловживання довірою.

Зловживання – умисне порушення нормативних документів Фонду, перевищення своїх посадових повноважень і / або повноважень при здійсненні банківських операцій.

Конфлікт інтересів – наявність нерозкритої економічної або особистої зацікавленості працівника в операції, яка має негативний вплив на Фонд.

Корупція – використання посадовою особою наданих їй службових повноважень або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди.

Подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

Мета Політики

Реалізація ефективних заходів щодо запобігання шахрайству, зловживань і корупції у Фонді, отримання зворотного зв'язку за результатами реалізації заходів і їх подальше коректування.

Завдання Політики:

- встановити єдину політику щодо шахрайства, зловживань і корупції;
- ефективно запобігати шахрайству, зловживанню і корупції;
- створення і підтримання у Фонді культури нетерпимості до шахрайства, зловживань і корупції;
 - створення у Фонді атмосфери всеосяжного контролю;
 - встановлення ефективних комунікацій із працівниками Фонду з питань запобігання шахрайству, зловживань і корупції.

Об'єкти Політики:

- етичні та ділові норми;
- зворотний зв'язок між Фондом та працівниками щодо етичних та ділових норм;
- поведінка працівників Фонду щодо шахрайства, зловживань і корупції;
- взаємини між працівниками Фонду;
- взаємини між працівниками Фонду та контрагентами, партнерами;
- ставлення Фонду до шахрайства і зловживань;
- реагування Фонду на факти шахрайства, зловживань і корупції.

Створення культури чесності та високої етики

Тон згори

Директор Фонду з метою створення єдиних прийнятих норм етичної поведінки у Фонді задає «тонзгори».

Директор Фонду не очікує від працівників Фонду поведінки відмінної від власної. Директор Фонду:

- демонструє стандарти дотримання етичних і ділових норм на власному прикладі;
- забезпечує доведення прикладів дотримання етичних і ділових норм до працівників Фонду;
- демонструє своє ставлення до прикладів неетичної і нечесної поведінки;
- демонструє рівне ставлення до працівників незалежно від посадової позиції;
- забезпечує доведення і дотримання норм Кодексу корпоративної етики і даної Політики.

Створення позитивної атмосфери на робочому місці

Лояльність – бажання дотримуватися встановлених правил та норм поведінки, цінностей у Фонді.

В межах даної Політики лояльність розглядається в якості двостороннього поняття:

- лояльність працівника до Фонду;
- лояльність Фонду до працівника.

В межах лояльності можливі прояви асиметричності по обидва боки.

Створення позитивної атмосфери на робочому місці безпосередньо пов'язане із заходами, що знижують асиметричність лояльності.

Прийом на роботу і просування по службі

При прийомі на роботу здійснюється оцінка рівня благонадійності кандидата на вакансію.

Навчання

При прийомі на роботу кожен працівник зобов'язаний вивчити:

- Кодекс етики та службової поведінки;
- правила внутрішнього трудового розпорядку;
- порядок дотримання режиму робочого дня працівниками Фонду.
- «Політику щодо запобігання шахрайству та корупції».

Дисципліна

У разі виявлення фактів шахрайства, зловживань по всьому Фонді поширюється інформація про наслідки вчиненого шахрайства та покарання винного.

Поширювана інформація містить:

- заяву Директора Фонду про те, що Фонд не терпить нечесних вчинків;
- інформацію про міру покарання порушників;
- інформацію про наслідки шахрайства, зловживань і корупції;
- застереження до скоєння правопорушень.

Робота з особами, викритими в шахрайстві, ведеться відповідно до таких принципів:

- принцип невідворотності юридичної відповідальності – особа, яка вчинила шахрайські дії неминуче понесе покарання. Після виявлення шахрайства, ініціюються справи в правоохоронних органах і судових інстанціях;
- принцип повноти юридичної відповідальності – щодо особи, викритої у шахрайстві, одночасно ведуться заходи, спрямовані на її залучення до: кримінальної відповідальності, цивільно-правової відповідальності, адміністративної відповідальності, дисциплінарної відповідальності, матеріальної відповідальності.

Система інформування керівництвом про погляди на ділові практики і етику

Система інформування складається з наступних об'єктів:

- публікації на офіційному вебсайті Фонду;
- щоквартальне доведення до працівників основних положень даної Політики.

Ставлення до шахрайства

Фонд не терпить будь-яких проявів шахрайства та зловживань з боку своїх працівників незалежно від рангу і суми заподіяного збитку.

Працівник Фонду, викритий в шахрайстві, підлягає звільненню незалежно від суми збитку, факту погашення заподіяного збитку, рівня в ієрархії.

За будь-яким фактом шахрайства зі сторони працівника Фонд вживає всіх можливих заходів з ініціювання кримінального або цивільного переслідування.

Кримінальне та цивільне переслідування ініціюється при наявності формальних можливостей незалежно від витрат на даний процес, а також незалежно від того, чи працює працівник у Фонді на даний момент.

Питання витрат по покаранню винних Фонд розцінює як політичне питання формування у Фонді атмосфери відповідальності і покарання за шахрайство і зловживання, «культури нетерпимості до шахрайства».

Після винесення судового вироку працівнику, викритому у шахрайстві, даний факт в обов'язковому порядку доводиться до всіх працівників Фонду.

Ставлення до шахрайства з сторони партнерів, контрагентів – аналогічне.

Конфлікт інтересів

Працівники забороняється використовувати ресурси і кошти Фонду для розвитку власного бізнесу.

Працівникам Фонду категорично заборонено в будь-якій формі приймати від партнерів, контрагентів нелегальні платежі, відкати, компенсаційні виплати, як в готівковій формі, так і товарами.

Подарунки

Працівникам Фонду забороняється просити або приймати від партнерів клієнтів будь-якого роду компенсації, позики (за винятком позик від фінансових установ, які видаються на стандартних умовах), подарунки, запрошення на розваги чи інші послуги, які не є просто знаком уваги або які працівник не зміг б оплатити у рамках отримуваного доходу.

Ділова гостинність і поїздки

Будь-яка ділова гостинність, яка надається працівниками Фонду або працівникам Фонду, будь-які поїздки, організовані працівниками Фонду або для працівників Фонду, повинні бути тверезо зважені і чітко спрямовані на сприяння діловим переговорам.

Ділова гостинність у вигляді їжі і напоїв допустима, за умови, що це не суперечить:

- внутрішньому законодавству;
- діючим політикам та положенням Фонду;
- виявляється досить рідко і, по можливості, на умовах взаємності.

Мета ділової поїздки повинна бути визначена і затверджена заздалегідь, а відшкодування витрат можливо тільки за наявності підтверджуючої документації.

Боротьба з шахрайством

Відповідальність за боротьбу з шахрайством у Фонді несуть кожен працівник Фонду.

Правильні дії при підозрі в шахрайстві

Кожен з нас може знати про порушення з боку колег. У такій ситуації важливо правильно діяти. Позиція невтручання завжди є політикою злочинної бездіяльності.

Якщо у вас є такі підозри, необхідно повідомити про це на електронну адресу: bf_football@ukr.net або Директору Фонду Оскомі Миколі Миколайовичу за номером телефону: + 380972667252.

Інформаційна безпека

Інформаційна безпека – стан захищеності інформаційних ресурсів Фонду від зовнішніх і внутрішніх загроз.

Про заборону передачі логіна / пароля

Логін / пароль – особистий інструмент доступу працівника до необхідної інформації.

Передача, а також використання чужих ідентифікаційних даних є грубим порушенням чинної Політики щодо запобігання шахрайству.

Про неприпустимість розголошення конфіденційної інформації третім особам

Працівникам Фонду під час виконання своїх обов'язків доводиться стикатися з інформацією, яка містить банківську та комерційну таємницю, конфіденційні і персональні відомості.

Дана інформація являє собою певний інтерес для третіх осіб, які можуть заволодіти нею шляхом різних видів тиску (пропозиція хабара, загроза життю і здоров'ю і т.п.) на працівників Фонду.

Надання третім особам конфіденційної інформації категорично заборонено.

Про обов'язкове блокування робочих станцій

Працівники Фонду перед відходом на обід, нараду або у справах необхідно блокувати робочу станцію.

Процес оцінки і контролю ризиків шахрайства

Ідентифікація та вимірювання ризиків шахрайства

Основна відповідальність за встановлення та моніторинг всіх аспектів оцінки ризиків шахрайства у Фонді і за діяльність щодо запобігання шахрайству лежить на Директору Фонду.

Корупція

Корупція – це зловживання будь-ким покладеними на нього повноваженнями з метою отримання особистої вигоди. Найбільш поширеним видом корупції є хабарництво, суть якого – пропонування або одержання грошей, подарунка або іншої вигоди, так само як спонукання вчинити будь-які нечесні, незаконні дії або дії, що порушують взяті на себе зобов'язання, в процесі здійснення діяльності.

Закони по боротьбі з корупцією забороняють пропозицію, сплату, обіцянку заплатити або дозволити сплату будь-яких грошей, подарунка, або чогось цінного якомусь посадовій особі державного органу з метою:

- вплинути на будь-яку дію чи рішення державного службовця;
- спонукати його або її вчинити будь-яку дію в порушення своїх офіційних обов'язків;
- отримати неналежну перевагу;

Порядність працівників Фонду повинна бути збережена шляхом застосування наступного принципу:

- призначення нового працівника на посаду повинно відбуватися з дотриманням всіх процедур, встановлених у Фонді;

Аудиторські перевірки

Фонд зобов'язується проводити аудиторські перевірки з метою забезпечення дотримання антикорупційного законодавства.

Сепаратизм і тероризм

Якщо працівнику Фонду стали відомі факти або він підозрює використання рахунків та інші ресурси Фонду для фінансування сепаратистської і терористичної діяльності, він негайно повинен сповістити Директора фонду або правоохоронні органи.