

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Директор

13 травня 2022 року



М. Оскома

**ПОЛІТИКА
ЩОДО ЗАХИСТУ
ВІД СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА НАРУГИ**

Київ – 2022

Ця Політика щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги (далі – Політика ЗСЕН) підтверджує абсолютну нетерпимість благодійного фонду «Розвиток футболу України» (далі – Фонду) до будь-яких проявів сексуальної експлуатації та наруги (далі – СЕН) у сфері гуманітарної допомоги та розвитку.

Фонд поважає і неухильно дотримується прав людини та діє у відповідності до Законодавства України. Сексуальні домагання, експлуатація та наруга порушують права людини та підривають базові цінності Фонду. Ця Політика ЗСЕН розповсюджується на весь персонал Фонду, партнерів та контрагентів, які перебувають із Фондом у трудових або інших договірних відносинах, усвідомлюють свої обов'язки щодо запобігання та реагування на будь-які форми та прояви СЕН, так само як і інших видів насильства.

Якщо існують обставини, які не враховані в цьому документі, то у своїх діях потрібно керуватися духом Політики ЗСЕН та чинним законодавством України. Ця Політика є публічною та може переглядатися.

Словник термінів

Обвинувачення в сексуальній експлуатації та нарузі	Інформування про вчинення діянь сексуальної експлуатації чи наруги, яке після проведення відповідної перевірки було визнано таким, що містить достатньо інформації ¹ для ініціації розслідування. ²
Уповноважені особи	Співробітники установи/структури, які здійснюють контроль, опрацьовують дані і мають доступ до інформації про будь-які порушення, а також несуть відповідальність за реєстрацію й подальшу обробку Заяв про дотримання стандартів етики та поведінки.
Бенефіціари	Фізичні особи, групи чи організації, які отримують відповідну вигоду, прямо чи опосередковано, у рамках реалізації проєктів, програм чи заходів. ³
Дитина	Будь-яка особа віком до 18 років (незалежно від локальної/регіональної специфіки визначення віку досягнення повноліття). ⁴
Згода	Див. “інформована згода”
Побоювання	Причина виникнення тривоги або занепокоєння ⁵ , що на певному етапі не є підкріпленими доказами і не визнані

¹ Стосується інформації про: суб'єкта повідомлення, потерпілу особу (осіб), свідків, дані криміналістичної експертизи, додаткові свідчення та факти на підтвердження тощо.

² Адаптований текст «United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations», доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, № 58. Примітка: у глосарії ООН обвинувачення визначається як «повідомлення, яке було перевірено та визнано у достатній мірі надійним для ініціації подальшого розслідування», «надійний» в рамках цього визначення трактується як «вартий довіри». Однак, орієнтований на потерпілих підхід вимагає серйозного ставлення до інформації, наданої потерпілими / заявниками, з дотриманням їхніх прав, увагою до побажань і вибору, повагою до гідності, а також усвідомлення того, що немислиме є цілком можливим. Див. документ «Inter-Agency Standing Committee Task Force on Protection from Sexual Exploitation and Abuse (May 2016): Model Complaints and Investigation Procedures and Guidance Related to Sexual Abuse and Sexual Exploitation».

³ Yvonne Kemper (2020): Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA): A Practical Guide and Toolkit for UNICEF and Partners; доступ за посиланням https://www.unicef.org/about/partnerships/index_81428.html

⁴ Адаптований текст «IASC (2013): Guidelines to implement the Minimum Operating Standards for Protection from Sexual Exploitation and Abuse by UN and non-UN Personnel», доступ за посиланням: <https://interagencystandingcommittee.org/protection-sexual-exploitation-and-abuse/documents-public/guidelines-implement-minimum-operating>

⁵ Oxford University Press (2019), доступ за посиланням: <https://www.lexico.com/en/definition/concern>

правдивими.⁶ У контексті сексуальної експлуатації та наруги – підозра та/або чутки, що персонал організації, програми чи місії причетний (у минулому чи зараз) до завдання шкоди.

Захист даних

Систематичне вжиття комплексу інституційних, технічних та організаційних заходів з метою захисту права на приватність у контексті збору, зберігання, використання та розкриття персональних даних.⁷

Заходи дисциплінарного стягнення

Обмежувальні заходи (санкції), що застосовуються установою/організацією за результатами проведеного розслідування до особи, яка вчинила відповідне порушення, або були б застосовані у випадку, коли факт вчинення порушення був би підтверджений за результатами розслідування, завершеного після звільнення особи з цієї установи/організації.⁸

Персонал гуманітарного сектору

Всі співробітники, залучені до забезпечення захисту та/або надання допомоги постраждалому населенню, які є суб'єктом договірних відносин із організаціями-учасницями/партнерами, включаючи мотивований⁹ з спільнот-бенефіціарів. Мається на увазі персонал гуманітарних організацій та місій, включно зі структурами ООН, міжурядовими організаціями, партнерами з імплементації, НУО та відповідними організаціями, які функціонують на рівні спільнот (оплачуваний персонал, волонтери, контрактні працівники, консультанти, мотивований персонал та інші особи, які виконують відповідні функції від імені будь-

⁶ Proteknôn (2019): 20 core elements: a toolkit to strengthen safeguarding report-handling, Bond

⁷ IASC Operational guidance on responsibilities of Cluster/Sector leads & OCHA in information management, IASC Working Group Geneva, 4 December 2008, доступ за посиланням https://www.humanitarianresponse.info/sites/www.humanitarianresponse.info/files/documents/files/IASC_operational_guidance_on_information_management.pdf

⁸ The inter-agency scheme for the disclosure of safeguarding-related misconduct in recruitment process within the humanitarian and development sector: How to implement guide, p.5; доступ за посиланням <https://static1.squarespace.com/static/57ffc65ed482e9b6838607bc/t/5e2abf58256bbc3c10e42275/1579859810130/SCHR+Misconduct+Disclosure+Scheme+-+How+to+implement+guide+Jan+2020.pdf>

⁹ Мотивований персонал – особи, які отримують винагороду за виконану роботу/представництво інтересів організації у негрошовій формі; у більшості випадків є представниками спільноти-бенефіціара.

якої гуманітарної організації чи місії, незалежно від виду чи строку дії їхнього договору.¹⁰

**Партнер з
імплементатії
(імплементуючий
партнер)**

Структура, яка підзвітна і несе відповідальність за забезпечення належного використання ресурсів, наданих установою-донором, а також за імплементатію та керівництво означеної програми згідно робочого плану. Такими партнерами можуть бути (перелік не обмежується вказаними найменуваннями): урядові установи, міжурядові структури, ГО, які відповідають встановленим для партнерства критеріям, та агентства ООН.¹¹

Інформована згода

Добровільно надана учасником згода на використання інформації у вказаний спосіб.

Примітка: у випадку необхідності отримати інформовану згоду від дитини слід враховувати вікові особливості цієї категорії – необхідно отримати інформовану згоду також від одного з батьків чи опікуна дитини. Особи з інвалідністю можуть потребувати відповідної підтримки в процесі надання такої згоди з огляду на специфіку наявних порушень. В будь-якому випадку, навіть за умови отримання інформованої згоди, її в будь-який час можливо відкликати. Більш того, особа, яка відповідає за збір інформації, зобов'язана оцінити потенційні наслідки її використання для особистої безпеки надавача та інших залучених до процесу осіб, а також мінімізувати будь-який ризик, пов'язаний із завданням шкоди в результаті використання цієї інформації.¹²

Первинна оцінка

Огляд отриманої інформації з метою визначення необхідності ініціації розслідування (чи достатніми є

¹⁰ Inter-Agency Standing Committee (2016): Best Practice Guide: Inter-Agency Community-Based Complaint Mechanism, p.x

¹¹ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations; доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.42

¹² Адаптований текст «United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations», доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.62

наведені факти для висунення обвинувачення у вчиненні діянь сексуальної експлуатації та наруги) або збору додаткової інформації для прийняття відповідного рішення.¹³

Розслідування

Аналітичний процес, що передбачає збір інформації для визначення факту порушення відповідної норми чинного законодавства і у випадку підтвердження порушення – притягнення винних осіб чи організацій до відповідальності.¹⁴

Порушення

Сексуальна наруга, сексуальна експлуатація чи сексуальні домагання.¹⁵

Повідомлення про обвинувачення

Письмове повідомлення, направлене відповідальною структурою визначеній стороні, з вказанням фактів, що є основою для винесення обвинувачення, та проханням до сторони надати свої коментарі. Зазвичай надсилається в процесі розслідування.¹⁶

Повідомлення про потенційний інцидент, що включає сексуальну експлуатацію і наругу

Надана інформація (заявником чи іншою особою (джерелом) про поведінку, яка може містити ознаки порушення політики протидії СЕН та положень кодексу етики та поведінки, але потребує перевірки.¹⁷

¹³ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.56

¹⁴ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.60

¹⁵ The inter-agency scheme for the disclosure of safeguarding-related misconduct in recruitment process within the humanitarian and development sector: How to implement guide, p.5; доступ за посиланням: <https://static1.squarespace.com/static/57ffc65ed482e9b6838607bc/t/5e2abf58256bbc3c10e42275/1579859810130/SCHR+Misconduct+Disclosure+Scheme+-+How+to+implement+guide+Jan+2020.pdf>

¹⁶ Адаптований текст «United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations», доступний за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.58

¹⁷ Адаптований текст «United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations», доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.51

Сексуальна наруга Будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі).

Примітка: будь-які дії сексуального характеру з залученням дітей є сексуальною наругою.¹⁸

Сексуальна експлуатація Будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.¹⁹

Сексуальні домагання Будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно.²⁰

Суб'єкт повідомлення / розслідування Особа, дії якої є об'єктом розслідування / повідомлення.²¹

¹⁸ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.4

¹⁹ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.6

²⁰ [UN Secretary-General's Bulletin \(2008\): Prohibition of discrimination, harassment, including sexual harassment, and abuse of authority, U.N. Doc. ST/SGB/2008/5](#), para.1.3

²¹ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.31. Примітка: в інших джерелах може фігурувати «обвинувачений порушник».

Обґрунтований	Під час розслідування було встановлено, що наявні достатні докази для встановлення факту вчинення діянь сексуальної експлуатації та наруги. ²²
Необґрунтований	Наявних доказів було недостатньо для того, щоб завершити розслідування чи в процесі розслідування дійшли висновку, що доказів недостатньо для того, щоб встановити факт вчинення діянь сексуальної експлуатації та наруги, з низки причин – це не завжди означає, що обвинувачення було визнано неправдивим. ²³
Політика абсолютної нетерпимості	Політика, що встановлює заборону на будь-які прояви сексуальної експлуатації та наруги з боку персоналу, включно з партнерами з імплементації, та визначає обов’язковим притягнення до відповідальності у випадку вчинення таких дій. ²⁴

Терміни, що стосуються фізичних осіб, застосовуються до обох статей. Будь-який термін, поданий в однині, вживається у множині й навпаки.

²² United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.68

²³ United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations, доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.69

²⁴ Адаптований текст «United Nations (2017): Glossary on Sexual Exploitation and Abuse: Thematic Glossary of current terminology related to Sexual Exploitation and Abuse (SEA) in the context of the United Nations», доступ за посиланням: <http://pseataaskforce.org/uploads/tools/1501161761.pdf>, no.2; and CHS Alliance (2017): PSEA Implementation Quick Reference Handbook, доступ за посиланням: <https://www.chsalliance.org/files/files/PSEA%20Handbook.pdf>

Цілі Політики:

ЦІЛЬ 1. Створення основи для ЗСЕН

ЦІЛЬ 2. Забезпечення організаційної готовності та запобіжних заходів

ЦІЛЬ 3. Співпраця з іншими та повідомлення про порушення

ЦІЛЬ 4. Здійснення моніторингу

Ціль 1. Створення основи для ЗСЕН

1.1. Підзвітність

1.1.1. ЗСЕН – відповідальність усього персоналу гуманітарного сектору. Політика ЗСЕН застосовується до всіх працівників, незалежно від їх ролі, функції або стажу, партнерів, будь-якої людини, яка виконує будь-яке завдання від імені організації, незалежно від типу або тривалості контракту, оплати чи інше (консультанти, волонтери, активісти, підрядники).

1.1.2. Усі, хто працює у Фонді або діє від його імені на посадах усіх рівнів і з різним ступенем відповідальності повинні усвідомлювати свій обов'язок щодо запобігання та реагування на будь-які форми та прояви СЕН, так само як і інших видів насильства, а також свою відповідальність за відповідні заходи з реалізації чи порушення цієї Політики ЗСЕН.

1.1.3. Ця Політика ЗСЕН захищає:

- всіх осіб, які отримують допомогу в рамках програм допомоги в надзвичайних обставинах, або програм допомоги на розвиток;
- представників постраждалого населення (біженці, внутрішньо переміщені особи та інші вразливі особи), а також членів приймаючих громад;
- співробітників (включаючи консультантів, підрядників, волонтерів тощо) та співробітників партнерів.

1.2. Визначення понять «сексуальна експлуатація, сексуальна наруга та сексуальні домагання»

1.2.1. У межах цієї Політики ЗСЕН Фонд послуговується визначеннями, запропонованими Організацією Об'єднаних Націй, а саме:

сексуальна наруга – будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі). Будь-які дії сексуального характеру з залученням дітей є сексуальною наругою;

сексуальна експлуатація – будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи);

сексуальні домагання – будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно.

1.2.2. Сексуальна експлуатація та наруга охоплює всі форми неприйнятної поведінки сексуального характеру з боку персоналу Фонду чи організацій-партнерів щодо тих, кому надається допомога, та інших представників місцевих громад. Заборонена поведінка включає, але не обмежується такими діями:

- Статеві стосунки з дитиною (особою до 18 років). Помилкове уявлення, що дитині більше 18 років, не є виправданням.
- Обмін грошей, працевлаштування, товарів чи послуг на секс або інші сексуальні дії. Заборонено надання грошей, їжі, робочих місць, товарів, допомоги або послуг в обмін на секс або інші сексуальні дії.
- Статеві стосунки з пов'язаними, навіть якщо це офіційно дозволено в країні.
- Схиляння дитини або дорослого до сексу з іншими особами.

Сексуальні домагання трапляються серед персоналу на робочому місці й визначаються як «будь-які небажані статеві прояви, прохання про сексуальні послуги, висловлювання, фізичні дії або жести сексуального характеру або будь-яка інша поведінка сексуального характеру, що може образити чи принизити іншу особу».

Сексуальними домаганнями можна вважати дії, які заважають роботі, висуваються як умови для працевлаштування або створюють загрози, неприв'їтну чи

образливу атмосферу. Це може бути одноразова дія або серія повторюваних випадків.

1.2.3. Захист від СЕН передбачає як превентивні заходи з мінімізації ймовірності заподіяння шкоди, так і заходи реагування, направлені на те, щоб у разі виникнення проблеми її розв'язували належним чином. Це передбачає необхідність відстоювати інтереси постраждалих і дотримуватися як міжнародних стандартів, так і національного законодавства, особливо щодо проблем, пов'язаних з діями, які потенційно підлягають кримінальній відповідальності. Фонд реагує на неприйнятну поведінку сексуального характеру через низку заходів, спрямованих на запобігання й ефективне вирішення проблеми та підтримку постраждалих.

1.3. Заходи та поведінка поза діяльністю в гуманітарній сфері

1.3.1. Ця Політика ЗСЕН стосується роботи з дітьми та відносин між дорослими в межах заходів під егідою або таких, що належать до зони відповідальності, Фонду, організацій-партнерів на будь-якому рівні та з різним ступенем відповідальності та за межами заходів, в неробочий час, під час подорожей, у відпустці (щорічна, лікарняний, догляд тощо).

1.3.2. Неналежна поведінка поза діяльністю в гуманітарній сфері – індивідуальна або колективна – теж може порушувати принципи, викладені в цій Політиці ЗСЕН і підривати цінності Фонду.

1.4. Ключові принципи

1.4.1. Політика абсолютної нетерпимості до СЕН – будь-які форми сексуального домагання, сексуальної експлуатації та наруги є неприйнятними та заборонені в діяльності Фонду у стосунках із тими, кому надається допомога, чи колегами.

1.4.2. Усі діти та дорослі мають однакове право на захист, забезпечення добробуту й участь незалежно від їхнього віку, раси, кольору шкіри, статі, сексуальної орієнтації, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного, етнічного або соціального походження, майнового стану, стану здоров'я, наявності інвалідності, рівня здібностей.

1.4.3. Повсякчас, будь-які особи, залучені до реалізації проєктів і програм з розвитку / надання гуманітарної допомоги, зобов'язані своєю поведінкою не завдавати шкоди спільноті, з якою працюють та не шкодити іміджу/перешкоджати реалізації відповідної програми чи проєкту.

1.4.4. Сексуальна експлуатація та насильство з боку гуманітарних працівників є актами грубих проступків і, отже, є підставою для припинення трудової діяльності.

1.4.5. Сексуальна активність з дітьми (особами віком до 18 років) заборонена незалежно від віку повноліття або віку згоди на місцевому рівні. Помилкова думка про вік дитини не є захистом.

1.4.6. Забороняється обмін грошей, зайнятості, товарів або послуг на секс, включаючи сексуальні послуги або інші форми принизливої, принизливої або експлуаторської поведінки. Це включає в себе обмін допомогою, яка належить бенефіціарам.

1.4.7. Будь-які сексуальні стосунки між тими, хто надає гуманітарну допомогу та захист, та особою, яка користується такою гуманітарною допомогою та захистом, що передбачає неналежне використання рангу або посади, заборонені. Такі відносини підривають довіру і цілісність роботи з надання гуманітарної допомоги.

1.4.8. Якщо гуманітарний працівник розвиває занепокоєння або підозри щодо сексуального насильства або експлуатації з боку співробітника, будь то в тому ж агентстві чи ні, він або вона повинні повідомити про такі проблеми через встановлені механізми звітності агентства.

1.4.9. Фонд та гуманітарні працівники зобов'язані створювати та підтримувати середовище, яке запобігає сексуальній експлуатації та насильству та сприяє впровадженню їх кодексу поведінки. Менеджери на всіх рівнях несуть особливу відповідальність за підтримку та розробку систем, які підтримують середовище з абсолютною нетерпимістю до СЕН.

1.4.10. Для ЗСЕН дуже важливі прозорість і відкритість. Ризики суттєво підвищуються, якщо працівники, волонтери, партнери, діти, родина й громада не відчують, що мають право порушити відповідне питання.

ЦІЛЬ 2. Забезпечення організаційної готовності та запобіжних заходів

2.1. Впровадження Політики

2.1.1. Фонд вирішив затвердити цю Політику ЗСЕН разом з відповідними додатками.

2.1.2. Кожен, хто задіяний у європейському футболі або пов'язаний з ним, у тому числі працює у Фонді, будь-якій організації під егідою Фонду на будь-якому рівні та з різним ступенем відповідальності та працює в гуманітарній сфері безпосередньо чи опосередковано, погоджується дотримуватися цієї Політики ЗСЕН.

2.1.3. Ця Політика доступна українською мовою та розміщена на офіційному вебсайті Фонду.

2.2. Призначення відповідального працівника з питань ЗСЕН

2.2.1. Для забезпечення реалізації й дотримання цієї Політики ЗСЕН Фонд призначає з-поміж штатних працівників відповідального працівника з питань ЗСЕН.

2.3. Безпечний підбір персоналу

2.3.1. Фонд проводить ретельну перевірку персоналу перед початком роботи, щоб уникнути найму порушників. В процесі найму нових працівників, Фонд керується Політикою ЗСЕН, зокрема, доводить її до відома кандидатів, запитує персональне ставлення до цієї проблематики, уточнює наявність/відсутність дисциплінарний покарань щодо СЕН на попередніх місцях роботи та/або кримінальної чи іншої відповідальності за відповідні правопорушення. Наявність такого досвіду може бути підставою відмовити кандидату у співпраці.

2.3.2. Всі потенційні кандидати повинні:

- ознайомитись з Політикою ЗСЕН та, у випадку прийому на роботу, підписати Форму ознайомлення та згоди з Політикою щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги;
- ознайомитись, погодитись та підписати Кодекси поведінки;
- пройти обов'язкове навчання СЕН;
- повідомити чи були вони коли-небудь підозрювані у СЕН;
- повідомити про будь-які випадки СЕН, про які вони знають чи мають побоювання.

2.4. Підвищення обізнаності

2.4.1. Усі, хто працює у Фонді або від його імені, а також партнери та інші зацікавлені сторони, повинні ознайомитися з цією Політикою ЗСЕН і знати, куди повідомляти про порушення або побоювання.

2.4.2. З метою підвищення обізнаності з питань ЗСЕН необхідно взяти участь в онлайн-курсах щодо запобігання сексуальної експлуатації і наруги та сексуальних домагань на робочому місці на онлайн-ресурсі ЮНІСЕФ «[Agora](#)».

2.5. Кодекси поведінки

2.5.1. Особи, які працюють у Фонді або діють від його імені на посадах всіх рівнів і з різним ступенем відповідальності повинні дотримуватися кодексів поведінки, викладених у додатках до цієї Політики, що містять чіткі вимоги щодо ЗСЕН, а також детальні принципи очікуваної та забороненої поведінки.

2.5.2. Увесь персонал зобов'язаний підписати кодекси поведінки щодо зобов'язання дотримуватися Політики ЗСЕН.

2.5.3. У випадку побоювань або повідомлення про порушення кодексу поведінки цієї Політики ЗСЕН Фонд вживатиме необхідні заходи дисциплінарного стягнення проти порушника в межах своїх повноважень і відповідно до чинного законодавства України.

2.6. Партнери Фонду

2.6.1. Для Фонду важливо, щоб партнери поділяли його філософію та цінності, у тому числі підтримували дотримання цієї Політики ЗСЕН. Конкретні згадки про заходи у сфері ЗСЕН повинні включатися в партнерські угоди, контракти, меморандуми про співпрацю.

2.6.2. У випадку порушення партнером принципів цієї Політики Фонд ухвалить рішення про припинення співпраці.

ЦІЛЬ 3. Співпраця з іншими та повідомлення про проблеми

3.1. Механізми повідомлення та реагування на СЕН та порядок надання та опрацювання інформації про порушення.

3.1.1. Фонд впроваджує чітку процедуру повідомлення про побоювання/порушення та доводить її до відома всіх, хто працює з організацією.

3.1.2. Схема повідомлення пояснює, як відбувається обробка інформації про можливі порушення. Головна контактна особа для повідомлення – відповідальний працівник з питань ЗСЕН.

3.1.3. На співробітників Фонду не розповсюджується імунітет за кримінальні дії, і Фонд не захищає співробітників, які здійснюють злочини.

3.1.4. Усі працівники, партнери, волонтери та інші особи, які взаємодіють з Фондом та договірній основі, поінформовані про засади Політики ЗСЕН та у разі, якщо вони стали свідком/жертвою СЕН або мають обґрунтовані побоювання у скоєнні СЕН, зобов'язані оперативно поінформувати про це Директора Фонду.

3.1.5. Фонд забезпечить можливість повідомляти про побоювання та порушення (включаючи анонімні повідомлення).

3.1.6. У випадку побоювання/виявлення порушення, повідомлення про потенційний інцидент, що включає сексуальну експлуатацію і наругу (згідно додатку № 1), необхідно надсилати на електронну пошту Фонду: bf_football@ukr.net або телефонувати директору Фонду Миколі Оскомі, тел. +380972667252. Внутрішнє звернення має описувати факти та обставини про випадок СЕН, включно із датою, місцем подій, залученими особами, можливими свідками та їх контактними даними. Крім того заявник може зазначити потребу у допомозі: медичній, психологічній, фінансовій, правовій тощо.

Якщо побоювання/виявлення порушення стосуються директора Фонду, тоді відповідне повідомлення про порушення/інцидент необхідно надсилати відповідальному програмному офіцеру ЮНІСЕФ.

3.1.7. Письмові записи про всі отримані повідомлення (навіть не підтвержені) та звіти повинні зберігатися в надійному й конфіденційному місці.

3.1.8. Усі повідомлення про можливі проблеми будуть сприйняті серйозно й отримають належну реакцію відповідно до цієї Політики ЗСЕН і встановлених у її межах процедур.

3.2. Захист осіб, що повідомляють про порушення

3.2.1. Фонд гарантує повну конфіденційність процесу й захист даних, до яких отримає доступ у межах неофіційної процедури.

3.2.2 Співробітники Фонду захищені від репресій за повідомлення про СЕН або сексуальні домагання. Репресії забороняються й у випадку скоєння та вважаються неправомірними і підлягають покаранню.

3.2.3. Якщо порушення, про яке повідомлено, не підтвердиться, не можна вживати яких-небудь каральних заходів до особи, яка ініціювала питання, за умови, що в неї не було поганого наміру.

3.3. Суб'єкт повідомлення/розслідування

3.3.1. Суб'єкти повідомлення/розслідування, які вважають себе жертвою репресій, можуть звернутися за консультацією або офіційно поскаржитись в Бюро ООН з питань етики за електронною адресою: ethicsoffice@undp.org.

3.4. Процедура розгляду/перенаправлення повідомлення про СЕН

3.4.1. Фонд прагне оперативно, неухильно та належним чином розглядати усі повідомлення про можливі випадки СЕН.

3.4.2. Відповідальність за розгляд отриманих повідомлень покладена на Директора Фонду. У випадку, коли Директор виконавчий задіяний у СЕН у якості кривдника або постраждалої особи, відповідальність за розгляд ситуації покладається на Загальні збори Організації, як її найвищий орган управління.

3.4.3. Процес розгляду звернення відбувається за наступним алгоритмом:

Не пізніше ніж за 72 годин з моменту отримання повідомлення Директор Фонду/або члени Загальних зборів має розглянути звернення та зв'язатися із заявником та постраждалою особою для підтвердження отримання скарги.

Директор Фонду або члени Загальних Зборів протягом 72 годин після підтвердження факту отримання звернення про СЕН проводять оцінку інформації, керуючись принципом опіки над постраждалим та надання необхідної допомоги, а також захисту свідків. Кожен випадок розглядається індивідуально та конфіденційно.

Директор Фонду/члени Загальних зборів також може/можуть звернутися до заявника для уточнення обставин та організації процесу надання потрібної допомоги – в межах наявних ресурсів та компетенцій Фонду та із залученням інших партнерів для надання кваліфікованої допомоги.

3.4.4. Фонд розслідує всі повідомлення про сексуальні домагання, експлуатацію та наругу в найкоротші строки та застосовує заходи дисциплінарного стягнення, якщо повідомлення є обґрунтованими, а також, передає справу програмному офіцеру ЮНІСЕФ чи іншій організації ООН згідно форми додатку № 2.

ЦІЛЬ 4. Здійснення моніторингу

4.1. Щонайменше один раз на рік Фонд повинен оцінювати свою діяльність у сфері ЗСЕН і реалізацію цієї Політики.

4.2. На основі щорічного оцінювання Фонд розробляє річний план дій для усунення пробілів у реалізації цієї Політики ЗСЕН та мінімізації виявлених ризиків.

4.3. Ця Політика ЗСЕН – динамічний документ і повинен переглядатися один раз на три роки.

Прикінцеві положення

Перелік додатків є невіддільною частиною цієї Політики.

Ця Політика разом з додатками набирає чинності після затвердження.

Перелік додатків, якими керується Фонд у своїй роботі щодо ЗСЕН

Додаток № 1. Заява про випадок СЕН

Причина звернення:

	Я став/ла свідком випадку сексуальної експлуатації та насильства (СЕН)
	Я маю обґрунтовані підозри, що особа задіяна у сексуальній експлуатації та насильстві
	Я став/ла жертвою сексуальної експлуатації та насильства

Будь ласка, вкажіть факти, які підтверджують ваше занепокоєння. За можливості, вкажіть дату, час, місце та обставини подій:

--

У разі, якщо ви стали жертвою сексуальної експлуатації та насилля, якої нагальної допомоги ви потребуєте:

	Я потребую медичної допомоги.
--	-------------------------------

	Мені потрібна психологічна підтримка та реабілітація.
	Я шукаю правову допомогу, аби притягнути винну особу до відповідальності.
	Мені потрібна фінансова допомога для того, аби впоратися із наслідками СЕН.
	Інше (вказіть):

Персональні дані підозрюваного:

ПІБ	
Місце роботи та посада	
Контактна інформація (за наявності)	

Персональні дані постраждалої особи:

ПІБ	
Місце роботи та посада	
Контактна інформація (за наявності)	

Персональні дані свідків ситуації:

ПІБ	
Місце роботи та посада	
Контактна інформація (за наявності)	

Дата _____

Підпис _____

Організація зобов'язується зберігати конфіденційність персональних даних автора повідомлення.

Додаток № 2. Форма направлення повідомлення ЮНІСЕФ/іншій агенції ООН

КОНФІДЕНЦІЙНО: Будь ласка, обмежте доступ до цього документа і зберігайте його в безпечному місці.

Примітка: Будь ласка, надайте копії заповнених форм напрямки в агентство з надання допомоги постраждалим і до приймаючої агентство, і збережіть копію для внутрішнього обліку організації та подальших дій.

Організація, яка направила	
БФ «Розвиток футболу України»:	Контактна особа:
Тел.:	Ел. пошта:
Адреса:	

Агенція, яка отримала	
Агенція / організація:	Контактна особа:
Тел.:	Ел. пошта:
Адреса:	

Інформація про потерпілого	
ПІБ:	Тел.:
Адреса:	Вік:
Стать	Країна реєстрації:
Мова:	Ідентифікаційний номер
Якщо потерпілий є неповнолітнім (до 18 років)	
ПІБ опікуна:	Ступінь родинного зв'язку з дитиною:
Контактна інформація опікуна:	Чи розлучена дитина з батьками? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні
Опікун проінформований про направлення? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть)	

Довідкова інформація / причина направлення та вже надані послуги	
Чи був потерпілий проінформований про направлення? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть)	Чи був потерпілий направлений в будь-яку іншу організацію? <input type="checkbox"/> Так <input type="checkbox"/> Ні (якщо «ні», то поясніть)

Необхідні послуги

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Служби психічного здоров'я | <input type="checkbox"/> Послуги з надання захисту | <input type="checkbox"/> Укриття |
| <input type="checkbox"/> Психосоціальна підтримка | <input type="checkbox"/> Правова допомога | <input type="checkbox"/> Матеріальна допомога |
| <input type="checkbox"/> Соціальні послуги | <input type="checkbox"/> Освіта | <input type="checkbox"/> Харчування |
| <input type="checkbox"/> Медична допомога | <input type="checkbox"/> Підтримка шляхом надання коштів на існування | <input type="checkbox"/> Підтримка дітей, які народилися в результаті СЕН |

Будь ласка, поясніть потребу у всіх запитуваних послугах:

Згода на передачу інформації. (Прочитайте документ разом з потерпілим / опікуном і дайте відповідь на будь-які питання, перш ніж він / вона підпишеться нижче. Підпишіться від імені потерпілого / опікуна, якщо згоду дано в усній формі, а потерпілий / піклувальник не може підписати цей документ.)

Я, _____ (ПІБ потерпілого), розумію, що мета напрямки і розкриття цієї інформації _____ (назва приймаючої агенції) полягає в забезпеченні безпеки і безперервності надання послуг їх постачальниками, які прагнуть обслужити свого клієнта. Постачальник послуг, _____ (назва направляючої агенції), чітко пояснив мені процедуру напрямки і перерахував точну інформацію, яка повинна бути розкрита.

Підписуючи цю форму, я дозволяю надати цю інформацію.

Підпис відповідальної особи (потерпілий або опікун, якщо справа стосується дитини):

Дата (ДД / ММ / РР):

Деталі направлення

Будь-який контакт чи обмеження? Так Ні (якщо «ні», то поясніть)

Направлення доставлено шляхом: Телефон (тільки в екстрених випадках) Електронна пошта
 Електронні засоби зв'язку (наприклад, програмний додаток або база даних) Особисто

Наступні дії очікуються через: Тел. Ел. пошта Особисто. В термін до (ДД / ММ / РР):

Інформаційні агентства погоджуються обмінюватися надалі:

ПІБ та підпис отримувача: _____

Дата отримання (ДД/ММ/РР): _____

Додаток № 3. Форма звіту про інцидент зі звинуваченнями в СЕН

КОНФІДЕНЦІЙНО: Будь ласка, обмежте доступ до цього документа і зберігайте його в безпечному місці (наприклад, використовуючи паролі або шифрування для комп'ютерів і замикаючи офіси, коли вони залишаються без нагляду). Завжди використовуйте кодові імена при зверненні до осіб, які беруть участь у справі, опускайте інформацію, яка може розкрити особистість (наприклад, дата народження, адреса, номер телефону, опис унікальних фізичних характеристик), і зберігайте інформацію про особу і особистих даних залучених осіб окремо від звітів про інциденти та пов'язаної з цим документацією.

1. Детальна інформація про те, як, коли і ким було отримано звинувачення.
2. Опис передбачуваного інциденту, включаючи дати, час і місце.
3. Опис передбачуваних або очікуваних постраждалих (наприклад, ПІБ, вік, стать, етнічне походження / національність, особливі потреби).
4. Дії, вжиті організацією у відповідь на звинувачення, що надійшли до теперішнього часу (наприклад, напрямок з метою надання допомоги, проведення розслідувань, повідомлення ООН / уряду приймаючої країни).
5. Дії, вжиті іншими організаціями або структурами (наприклад, ООН, урядом приймаючої країни) у відповідь на це звинувачення.
6. Запитувана підтримка у партнерів (наприклад, надання підтримки жертвам СЕН, підтримка при проведенні розслідувань).

Звіт переданий:	
ПІБ:	Контактна інформація (електронна пошта, телефон):
ПОСАДА:	Дата:

Додаток 4: Форма ознайомлення та згоди з Політикою щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги

Ім'я кандидата _____

Посада _____

Повідомляю, що я ознайомлений (а) з Політикою щодо захисту від сексуальної експлуатації та наруги (далі – Політика ЗСЕН) та зобов'язуюсь постійно дотримуватися Політики ЗСЕН та її положень у своїй роботі та за її межами.

Я підтверджую абсолютну нетерпимість до будь-яких проявів сексуальної експлуатації та наруги у сфері гуманітарної допомоги та розвитку.

Мене проінформовано про дії Благодійного фонду «Розвиток футболу України» у випадку виникнення побоювання та порушення мною принципів Політики ЗСЕН.

Підпис _____ Дата _____