



01024, м. Київ, Печерський р-н, вул. Банкова, 3, оф. 50 ЄДРПОУ 39628253

КОДЕКС ЕТИКИ ТА СЛУЖБОВОЇ ПОВЕДІНКИ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ «РОЗВИТОК ФУТБОЛУ УКРАЇНИ»

Інформація про документ	
Версія документа	1.0
Це стосується тих, хто працює від нашого імені	<i>Співробітники, волонтери, представники, консультанти</i>
Підготовлено	Благодійний фонд «Розвиток футболу України»
Затверджено	Микола Оскома
Дата затвердження	01.07. 2022
Дата перезатвердження	Протягом двох років від дати затвердження

Директор



М. Оскома

Цей Кодекс є відображенням орієнтованості благодійного фонду «Розвиток футболу України» (далі – Фонду) на принципи чесності, сумлінності, соціальної відповідальності та конфліктної чутливості. В ньому викладено основні принципи та політики, яких мають дотримуватися зацікавлені сторони у Фонді.

Ми вимагаємо, щоб поведінка зацікавлених сторін відповідала найвищим етичним нормам та професійним стандартам. Нікому не дозволено досягати результатів шляхом порушення законів та правил, без урахування політики гендерної рівності та конфліктної чутливості.

Ми прагнемо аби діяльність Фонду та соціальні програми були чутливими до економічних, культурних та соціальних пріоритетів тієї місцевості, де вони реалізуються.

Цей Кодекс не є повним кодексом поведінки, у ньому викладено лише загальні принципи. Він не замінює собою конкретні діючі політики та процедури, такі як Політика захисту дітей, Політика щодо захисту від сексуальної експлуатації та наругу або інші політики затверджені Фондом.

Цінності Фонду:

Прозорість та підзвітність. Фонд є прозорим у всіх своїх стосунках з урядом, громадськістю, донорами, партнерами, бенефіціарами та іншими особами, з урахуванням вимог щодо збереження інформації з обмеженим доступом (персональні дані, об'єкти інтелектуальної власності та інше). Фонд є відповідальним за свої дії та рішення, не тільки по відношенню до донорів та уряду, але й до бенефіціарів, співробітників, членів, партнерських організацій і суспільству в цілому.

Чесність та законність. Фонд прагне бути чесним у стосунках з донорами, бенефіціарами, співробітниками, членами, партнерськими організаціями, урядом і громадськістю, а також поважає закони будь-якої юрисдикції, в якій працює.

Рівність і недискримінація. Вся діяльність Фонду базована на засадах рівних можливостей та відсутності дискримінації за будь-якою ознакою.

Гуманність. Фонд проявляє повагу до честі та гідності людини, до людської особистості. Мета гуманітарної діяльності – захистити життя й здоров'я людини та забезпечити її право на повагу.

Дотримання кодексу етичної поведінки. Всі працівники Фонду зобов'язуються у своїй діяльності слідувати кодексу етичної поведінки. Зокрема, не брати участь у жодній з форм сексуальної експлуатації як дітей, так і дорослих, не підтримувати та не брати участь у жодній з форм нелегальних, експлуатуючих чи насильницьких дій щодо дітей та дорослих, включаючи дитячу працю та торгівлю людьми.

Поведінка та етика:

Від співробітників, членів правління, волонтерів Фонду очікується наступна поведінка:

- Діяти чесно, порядно та прозоро у всіх своїх відносинах, дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів.
- Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її расу, колір шкіри, політичні, релігійні та інші переконання, стать, вік, етнічне, національне та соціальне походження, громадянство, сімейний та майновий стан, місце проживання, мовні або інші ознаки;
- Поважати усі права людини та оскаржувати дискримінацію, домагання, зловживання, нехтування та експлуатацію, що порушують права інших;
- Вживати розумних заходів для захисту інших від завдання їм шкоди;
- Діяти відповідно до правил безпеки та охорони здоров'я і життєдіяльності, і намагався захищати інших;
- Стежити за тим, щоб репутація Фонду не була заплямованою;
- Підтримувати конфіденційність будь-якої інформації чи знань, отриманих під час виконання своїх обов'язків.

Конфлікти інтересів, примус та корупція.

- Уникати використання владних посад, що надаються в ролі працівників Фонду, з метою тиску, або отримання привілеїв чи особистої користі у сфері фінансів, професійній, політичній чи сексуальній.
- Письмово заявляти про будь-який потенційний або фактичний конфлікт інтересів (фінансовий, особистий або сімейний) у питаннях, що стосуються роботи Фонду директору Фонду.
- За будь-яких обставин утримуватись від прийняття будь-яких пілг, хабарів та інших форм особистого збагачення від бенефіціарів, партнерів чи підрядників.
- Дотримуватись Політики Фонду щодо запобігання шахрайству та корупції.

Прозорість і розкриття інформації

Фонд надає вичерпну та своєчасну інформацію громадськості та всім зацікавленим сторонам і своєчасно реагує на обґрунтовані запити щодо інформації. Вся інформація про організацію буде, а також проведені аудити будуть розміщені на вебсайті Фонду або іншим чином доступні для громадськості. Усі фінансові, організаційні та програмні звіти будуть повними та точними.

Оцінка діяльності

Фонд регулярно переглядає ефективність своєї діяльності. Фонд прагне покращити програмну та організаційну ефективність та реагує на зміни у своїй сфері діяльності відповідно до потреб бенефіціарів.

Інклюзивність і різноманітність

Організація проводить політику сприяння інклюзивності та різноманітності свого персоналу, правління та волонтерів з метою підвищення ефективності своєї діяльності.

Збір коштів

Збираючи кошти від громадськості, Фонд поважає права донорів, а саме:

- інформує про місію Фонду, спосіб використання ресурсів та її спроможність ефективно використовувати пожертви за призначенням;
- інформує щодо осіб, які працюють у Фонді;
- надає останні фінансові звіти;
- гарантує, що отримані пожертви, подарунки будуть використані за призначенням;
- гарантує, що інформація про пожертви обробляється з повагою та конфіденційністю в межах, передбачених законом.

Застосування Кодексу етики та службової поведінки

- Директор Фонду несе відповідальність за те, щоб увесь персонал був проінформований про Кодекс етики та службової поведінки та дотримувався його, а також зобов'язаний регулярно переглядати та оновлювати документ.
- Бенефіціари, члени громади та персонал партнерів може подавати скаргу у випадку порушення Кодексу.
- Кожен працівник Фонду зобов'язаний негайно повідомляти про будь-які підозри або занепокоєння щодо порушення цього Кодексу.
- Про усі підозри потрібно інформувати директора Фонду. Це може бути зроблено в усній або письмовій формі і повинно містити повну інформацію та, якщо можливо, підтвердження.
- Будь-які порушення Кодексу етики та службової поведінки будуть розслідуватися і можуть призвести до дисциплінарних заходів.